

臺中市政府建設局辦理109年 CEDAW 教育訓練執行成果表

課程名稱	建設局及所屬機關109年 CEDAW 教育訓練					
日期	109年8月27日	地點	文心樓3樓3-8會議室	時數	2小時	
參加人數 (全)	男：16		參加人數 (高階公務人員)	男：4		
	女：16			女：2		
課程類別 (可多選)	進階： ☒ CEDAW 直接、間接歧視與實質平等的意涵 ☒ 交叉歧視 ☒ CEDAW 法規檢視案例 ☒ CEDAW 暫行特別措施及案例討論 ☒ 認識多元性別 ☒ 多元性別權益 ☐ 運用 CEDAW 於機關業務及施政 ☐ 引用 CEDAW 指引 ☐ 其他(請說明：_____)					
講師資料 (應以具專業背景並能提供講義者為優先)	姓名	陳月娥		性別	女	
	現職單位	大葉大學推廣教育處		職稱	處長	
性別平等 工作小組	機關之性別平等專案小組是否有參與訓練之制定 ☒ 是(請檢附會議記錄、訓練需求調查表或訓練計畫) ☐ 否					
多元形式	是否以多元形式辦理(如：小組討論、工作坊、電影賞析及讀書會等) ☒ 是 課堂問答 形式 ☐ 否					
課後學習 回饋	是否有進行課後學習回饋(滿意度調查或課後測驗) ☒ 是(請檢附學習回饋統計結果) ☐ 否(原因：_____)					
承辦人	單位	人事室	姓名	黃○○	聯絡電話	0422289111 #34716

活動簡介 (300字以內)	為提升本局同仁對 CEDAW 條文之認知及興趣，並增進同仁對性平業務之熱忱，爰舉辦此研習班。透過老師精采的教學技巧、熱忱的態度及豐富的實例，俾使同仁更加認識 CEDAW 直接、間接歧視、交叉歧視與實質平等的意涵，並針對 CEDAW 暫行特別措施進行案例討論。課堂中老師使用案例說明及問答方式，讓同仁專注於課堂並深度思考 CEDAW 條文之內涵及意義。老師持續與同仁保持互動，確保同仁了解講授內涵，同仁對老師的回應熱烈度及課程滿意度皆高(73.7%同仁「非常同意」參與本研習有助於增進對 CEDAW 條文之認知、78.9%同仁「非常同意」參與本研習有助於工作上性別平等觀念的應用)，更有同仁回饋希望下次能再次邀請老師來教授課程。整體而言，本次研習讓本局同仁感到滿意，研習達成目標。
活動照片	
	



註：

1. 各機關辦理 CEDAW 教育訓練成果執行表請詳實填寫並於10月30日前上傳 **word 檔或 odt 檔**至本府人事處人事服務網(eDOPTC)-人事機構服務平台-調查表-各級機關學校資料傳遞區(文號1100000118)。
2. 『參加人數(全)』欄位係指參加活動之一般公務人員(含高階公務人員)。一般公務人員係指機關組織編制內經銓敘審定有案之公務人員。一般公務人員包括：(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。
3. 『高階公務人員』係指機關內符合「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點人員適用對象之**簡任以上人員或主管人員(包含簡任、薦任及委任主管)**。
4. 請提供活動之**簽到表(必要)、上課簡報(必要)、課後學習回饋統計結果、訓練需求調查表和訓練計畫等**以為佐證資料。